



**УКРАЇНА**  
**ПЕЧЕНІЖИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА**  
**ОБ'ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**  
**КОЛОМИЙСЬКОГО РАЙОНУ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

---

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

від 27 березня 2020 року

смт. Печеніжин

№94-д

**Про затвердження Плану дій  
щодо просування гендерної  
рівності у Печеніжинській громаді  
на 2020-2021 роки**

З метою проведення комплексної оцінки ситуації щодо просування та покращення політики гендерної рівності в Печеніжинській громаді, відповідно до законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про місцеве самоврядування в Україні»:

1. Затвердити план дій щодо просування гендерної рівності в Печеніжинській громаді на 2020-2021 роки, що додається.

2. Рекомендувати керівникам виконавчого органу та комунальним підприємствам, установ та закладів Печеніжинської селищної ради дотримуватися виконання затвердженого плану дій щодо просування гендерної рівності у Печеніжинській громаді на 2020-2021 роки.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на уповноважену особу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі в Печеніжинській об'єднаній територіальній громаді.

**Печеніжинський селищний голова ОТГ**

**І. Довірак**



Додаток 1  
до розпорядження Печеніжинської  
селищної ради об'єднаної  
територіальної громади  
від 27 березня 2020 року №94-д

## План дій щодо просування гендерної рівності у Печеніжинській громаді на 2020-2021 роки

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<b>I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ І НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ</b>			
<b>Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики гендерної рівності Заходи:</b>			
<p>1.1.1. Покласти повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на вже існуючий виконавчий орган ради.</p> <p>1.1.2. Сформувати план роботи виконавчого органу ради із залученням представників громадськості, призначити відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.</p> <p>1.1.3. Включити до положень виконавчих органів ради, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів гендерної рівності на рівні покладених на орган повноважень.</p> <p>1.1.4. Призначити радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на громадських засадах, затвердити відповідне положення.</p> <p>1.1.5. Призначити радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на постійні основі, затвердити відповідне положення.</p>	I-II квартал 2020 року		Довірак І.В. Шупяк Р.Р. Дудінчук О.В.

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
1.1.6. Утворити консультативно-дорадчий орган із питань забезпечення гендерної рівності, затвердити положення.			
1.1.7. Розробити та затвердити план діяльності консультативно-дорадчого органу.			
<b>Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики гендерної рівності Заходи:</b>			
<p>1.2.1. Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності на місцевому рівні</p> <p>1.2.2. Створити концепцію цільової програми забезпечення гендерної рівності на рівні громади.</p> <p>1.2.3. Розробити та прийняти цільову програму забезпечення гендерної рівності на рівні громади.</p> <p>1.2.4. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми, внесення змін (за потреби).</p> <p>1.2.5. Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій Резолюції 1325 РБ ООН «Жінки, мир, безпека».</p> <p>1.2.6. Розробити та прийняти План дій/окремих розділ цільової програми щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН «Жінки, мир, безпека» на рівні громади.</p> <p>1.2.7. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій.</p> <p>1.2.8. Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок.</p> <p>1.2.9. Розробити та прийняти План дій /окремих розділ цільової програми щодо реалізації рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок.</p> <p>1.2.10. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій.</p> <p>1.2.11. Провести аналіз існуючих програм та заходів забезпечення гендерної рівності на рівні громади.</p> <p>1.2.12. Розробити та прийняти місцеву Комплексну програму щодо забезпечення гендерної рівності.</p>	2020-2021 роки		<p>Довірак І.В. Шупяк Р.Р. Дудінчук О.В. Спільно з начальниками відділів Печеніжинської селищної ради ОТГ</p>

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
1.2.13. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Комплексної програми щодо забезпечення гендерної рівності.			
<b>Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності Заходи:</b>			
<p>1.3.1. Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 №1).</p> <p>1.3.2. Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі.</p> <p>1.3.3. Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі.</p> <p>1.3.4. Розробити процедури для впровадження системи відстеження бюджетних коштів, виділених на просування гендерної рівності.</p> <p>1.3.5. Проводити аналіз витрат на просування гендерної рівності.</p> <p>1.3.6. Готувати щорічні звіти щодо обсягу коштів, спрямованих на досягнення гендерної рівності.</p> <p>1.3.7. Оприлюднювати інформацію/звіти щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через веб-сайти місцевих органів влади, ЗМІ та інші засоби.</p> <p>1.3.8. Готувати та публікувати різну аналітичну інформацію з означеного питання</p> <p>Інше:</p>	Постійно		Досінчук В.І. Мацьків Н.П. Дудінчук О.В. Жолоб У.Р. Керівники бюджетних програм
<b>II. ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ</b>			
<b>Завдання 1. Врахувати гендерний аспект на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем) Заходи:</b>			
<p>2.1.1. Зробити огляд стратегічних документів та нормативно-правових актів України, які містять інформацію про гендерну рівність.</p> <p>2.1.2. Визначити гендерні пріоритети громади відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України.</p> <p>2.1.3. Провести інформування ОМС, депутатів та інших зацікавлених сторін щодо гендерних пріоритетів громади.</p> <p>2.1.4. Провести/Замовити проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах з метою визначення гендерних розривів.</p>	III-IV квартал 2020 року		Довірак І.В. Шупяк Р.Р. Дудінчук О.В. Спільно з начальниками відділів Печеніжинської селищної ради

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>2.1.5. Донести результати аналізу до відповідних відділів, підрозділів, співробітників з метою внесення змін до програмних документів.</p> <p>2.1.6. Провести/замовити дослідження потреб чоловіків/жінок та хлопців/дівчат</p> <p>2.1.7. Запровадити систему збору пропозицій (зокрема онлайн форму на сайті громади).</p> <p>2.1.8. Забезпечити інформування відділів ОМС щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення потреб через відповідні програми.</p> <p>2.1.9. Затвердити Положення про механізми реалізації місцевої демократії / участі жінок і чоловіків (зокрема з вразливих груп) у розробці програм та бюджетів (наприклад, громадські слухання/форуми).</p> <p>2.1.10. Забезпечити гендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії, зокрема забезпечити участь жінок і чоловіків із вразливих груп, створивши відповідні умови для їхньої участі (доступне місце, час проведення тощо).</p> <p>2.1.12. Поширювати проекти програм, рішень тощо через інформаційні ресурси, доступні для чоловіків та жінок, які належать до різних груп, передбачаючи форми зворотного зв'язку.</p> <p>2.1.13. Забезпечити врахування рекомендацій, наданих через механізм реалізації місцевої демократії, при складанні програм і бюджетів.</p>			ОТГ
<b>Завдання 2. Інтегрувати гендерний компонент на стадії планування місцевої політики Заходи:</b>			
<p>2.2.1 Врахувати гендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм громади.</p> <p>2.2.2. Розробити інструкцію з підготовки місцевих політик / програм, спрямованих на зменшення гендерних розривів та подолання наслідків дискримінації.</p> <p>2.2.3. Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм.</p> <p>2.2.4. Провести гендерний аналіз програм в одній чи більше сферах.</p> <p>2.2.5. Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в одній чи більше галузевих програмах.</p> <p>2.2.6. Внести зміни до місцевих програм у рамках адаптації цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їхній різноманітності.</p> <p>2.2.7. Розробити й застосувати гендерно чутливі показники в одній чи більше</p>	IV квартал 2020 року I квартал 2021 року		Досінчук В.І. Мацьків Н.П. Дудінчук О.В. Жолоб У.Р. Керівники бюджетних програм

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>галузевих програмах.</p> <p>2.2.8. Розробити й запровадити систему індикаторів виміру стану досягнення гендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей стійкого розвитку.</p>			
<b>Завдання 3. Інтегрувати гендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг Заходи:</b>			
<p>2.3.1. Провести оцінку ступеня залученості різних зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм.</p> <p>2.3.2. Розробити процедуру залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм.</p> <p>2.3.3. Проводити щорічний моніторинг результатів залучення зацікавлених сторін до реалізації місцевих політик / програм.</p> <p>2.3.4. Провести /замовити аналіз послуг, які надаються жінкам та чоловікам на рівні громади, та рівня їхньої задоволеності.</p> <p>2.3.5. Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на результати аналізу.</p> <p>2.3.6. Провести/замовити аналіз послуг із точки зору їхньої доступності для жінок та чоловіків із інвалідністю в одній або більше сферах, з залученням зацікавлених сторін. Провести/замовити гендерний аудит доступності.</p> <p>2.3.7. Напрацювати рекомендації по врахуванню конкретних потреб у доступності в одній чи більше сферах.</p> <p>2.3.8. Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на сформовані рекомендації.</p> <p>2.3.9. Провести моніторинг доступності після втручань.</p> <p>2.3.10. Розробити карту доступності, мобільності та безпеки громадського простору з урахуванням гендерно чутливого компонента (наприклад: транспортні пересадки, місця паркування, вуличне освітлення).</p> <p>2.3.11. Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (онлайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків від жінок та чоловіків щодо задоволеності отриманими послугами.</p> <p>2.3.12. Проводити щорічне анонімне опитування серед жінок та чоловіків на предмет задоволеності отриманими послугами.</p>	Протягом 2021 року		<p>Довірак І.В. Шупяк Р.Р. Досінчук В.І. Мацьків Н.П. Дудінчук О.В. Жолоб У.Р. Боровська І.М. Керівники бюджетних програм</p>

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<b>Завдання 4. Інтегрувати гендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики Заходи:</b>			
<p>2.4.1. Проаналізувати відповідність індикаторів/показників, розроблених на стадії планування, індикаторам/показникам, використаним під час оцінки.</p> <p>2.4.2. Проводити систематичний моніторинг та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, розроблених на стадії планування.</p> <p>2.4.3. За потреби внести зміни до індикаторів/показників, розроблених на стадії планування (до відповідних документів) у відповідності до ситуації.</p> <p>2.4.4. Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає гендерні показники.</p> <p>2.4.5. Скласти та оприлюднити звіт за результатами проведення оцінки ефективності здійснення цільових/бюджетних програм.</p> <p>2.4.6. Розробити інструкцію щодо оцінки гендерного впливу політик/програм.</p> <p>2.4.7. Провести оцінку впливу існуючих політик/програм на гендерну рівність у громаді.</p> <p>2.4.9. Підготувати рекомендації щодо внесення змін до політик/програм, які мають гендерно негативний або гендерно нейтральний вплив.</p> <p>2.4.10. Провести оцінку ступеня залученості жінок і чоловіків до процесу моніторингу й оцінки програм.</p> <p>2.4.11. Розробити процедуру по залученню жінок і чоловіків до процесу моніторингу й оцінки програм через дорадчі органи та механізми реалізації місцевої демократії.</p> <p>2.4.12. Провести обговорення з залученням зацікавлених сторін для напрацювання рекомендацій щодо змін у процесі моніторингу та оцінки.</p> <p>Інше:</p>	IV квартал 2020 року 2021 рік		<p>Довірак І.В. Шупяк Р.Р. Досінчук В.І. Мацьків Н.П. Дудінчук О.В. Жолоб У.Р. Боровська І.М. Керівники бюджетних програм</p>
<b>III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБОРУ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ</b>			
<b>Завдання 1. Збирати дані щодо населення та міграції Заходи:</b>			
<p>3.1.1. Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо кількості населення (в окремих населених пунктах ОТГ).</p> <p>3.1.2. Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо народжуваності / смертності /середньої очікуваної тривалості життя населення.</p> <p>3.1.3. Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо міграційних рухів в</p>	2020-2021 роки		<p>Старости сіл Боровська І.М. Вінтноняк М.І. Дудінчук О.В. Жолоб У.Р.</p>

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
ОТГ. 3.1.4. Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо осіб, які вступили у шлюб/ розлучилися. 3.1.5. Збирати дані щодо кількості дітей у сім'ях. 3.1.6. Збирати дані щодо загальної кількості домогосподарств, якими керують жінки/чоловіки.			Шупяк Р.Р.
<b>Завдання 2. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень Заходи:</b>			
3.2.1. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у виборчому процесі в якості виборців. 3.2.2. Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на виборних посадах у місцевих радах. 3.2.3. Збирати дані, розрізнені за статтю, щодо кадрового складу виконавчих ОМС. 3.2.4. Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих ОМС.	2020-2021 роки		Дудінчук О.В. Шупяк Р.Р. Жолоб У.Р.
<b>Завдання 3. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків в економічному розвитку Заходи:</b>			
3.3.1. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у різних громадських формуваннях (організаціях). 3.3.2. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у різних громадських формуваннях (організаціях). 3.3.3. Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у дорадчих органах. 3.3.4. Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у механізмах реалізації місцевої демократії (громадських слуханнях/форумах). 3.3.5. Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків в органах самоорганізації населення.	2020-2021 роки		Дудінчук О.В. Шупяк Р.Р. Жолоб У.Р.
<b>Завдання 4. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері освіти Заходи:</b>			
3.4.1. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують дошкільної освіти. 3.4.2. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені дошкільною освітою. 3.4.3. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують шкільної	2020-2021 роки		Яворський М.Т.



Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>освіти.</p> <p>3.4.4. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені шкільною освітою.</p> <p>3.4.5. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені позашкільною освітою.</p> <p>3.4.6. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів дошкільної освіти.</p> <p>3.4.7. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів шкільної освіти.</p> <p>3.4.8. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують інклюзивної освіти.</p> <p>3.4.9. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які охоплені інклюзивною освітою.</p> <p>3.4.10. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дорослих, які охоплені освітою впродовж життя.</p>			
<b>Завдання 5. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері охорони здоров'я Заходи:</b>			
<p>3.5.1. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо захворюваності на різні види хвороб (ВІЛ/СНІД, туберкульоз, гепатити, онкологічні захворювання, серцево-судинні тощо).</p> <p>3.5.2. Збирати дані, розподілені за статтю, віком та соціальним статусом щодо причин смертності</p> <p>3.5.3. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів охорони здоров'я.</p>	2020-2021 роки		Макар С.М.
<b>Завдання 6. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері соціального забезпечення та послуг Заходи:</b>			
<p>3.6.1. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей з інвалідністю.</p> <p>3.6.2. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей з інвалідністю.</p> <p>3.6.3. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей пенсійного віку, які потребують соціальної допомоги в геріатричних установах.</p> <p>3.6.4. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей пенсійного віку, які перебувають у геріатричних установах.</p> <p>3.6.5. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей/сімей, які</p>	2020-2021 роки		Семенович І.І. Вінтоняк М.І. Старости сіл

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>перебувають у складних життєвих обставинах.</p> <p>3.6.6. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.</p> <p>3.6.7. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів, які надають соціальні послуги.</p> <p>3.6.8. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей, які потребують соціальних послуг (за видами).</p> <p>3.6.9. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей, які отримують соціальні послуги (за видами).</p>			
<b>Завдання 7. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля Заходи:</b>			
<p>3.7.1. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, відпочинку і дозвілля (бібліотек, музеїв, театрів, клубів, культурно-розважальних центрів, будинків культури, літніх таборів тощо).</p> <p>3.7.2. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо участі в культурних заходах.</p> <p>3.7.3. Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком у художній самодіяльності.</p> <p>3.7.4. Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек/музеїв/театрів/закладів культури, відпочинку і дозвілля.</p>	2020-2021 роки		Якубенко С.С
<b>Завдання 8. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері фізичної культури та спорту Заходи:</b>			
<p>3.8.1. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення у спортивних секціях.</p> <p>3.8.2. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення в заходах фізичної культури.</p> <p>3.8.3. Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників спортивних закладів/установ.</p>	2020-2021 роки		Яворський М.Т.
<b>Завдання 9. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, в сфері захисту і безпеки Заходи:</b>			
<p>3.9.1. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від природних небезпек (повеней, землетрусів, сходження лавин тощо).</p> <p>3.9.2. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від екологічних небезпек (забруднення води, повітря та ґрунту радіацією, хімічними та</p>	2020-2021 роки		Шовгенюк С.С. Вінтоняк М.І. Семенович І.І

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>органічними речовинами тощо).</p> <p>3.9.3. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від транспортної небезпеки (автомобілі, потяги, літаки, водний транспорт).</p> <p>3.9.4. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від побутових інцидентів (витоки газу, пожежі тощо).</p> <p>3.9.5. Збирати дані щодо випадків виробничого травматизму.</p> <p>3.9.6. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>3.9.7. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від конфлікту на сході України.</p> <p>3.9.8. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо кількості і характеру кримінальних злочинів.</p> <p>3.9.9. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей, які постраждали від домашнього, гендерного та сексуального насильства.</p> <p>3.9.10. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від торгівлі людьми.</p> <p>Інше:</p>			
<b>IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ</b>			
<b>Завдання 1. Проводити системне навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб Заходи:</b>			
<p>4.1.1. Визначити потреби цільових аудиторій у навчанні та сформувавши програму навчання (спільну або окремі).</p> <p>4.1.2. Проводити систематичні заходи (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп із питань реалізації гендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами підвищення кваліфікації.</p> <p>4.1.3. Підготувати/замовити та поширити друковану продукцію серед цільової аудиторії про переваги та практики гендерного підходу в діяльності ОМС.</p> <p>4.1.4 Проводити заходи з обміну досвідом цільових груп із питань реалізації гендерної політики з залученням представників громад із інших областей, бізнесу та громадського сектора.</p> <p>4.1.4. Проводити систематичні тренінги (семінари) з підвищення рівня обізнаності</p>	<p>2020-2021 роки</p>		<p>Шупяк Р.Р. Дудінчук О.В. Мацьків Н.П. Яворський М.Т Вінтоняк М.І</p>

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>щодо прав людини.</p> <p>4.1.5. Проводити систематичні тренінги (семінари) з протидії гендерним стереотипам.</p> <p>4.1.6. Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення навичок проведення гендерного аналізу, моніторингу та оцінки гендерного впливу.</p> <p>4.1.7. Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення рівня володіння інструментами гендерного інтегрування та гендерного бюджетування.</p> <p>4.1.8. Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення спроможності протидії гендерно обумовленому насильству та торгівлі людьми, налагодження ефективної роботи суб'єктів взаємодії з означених питань.</p>			
<b>Завдання 2. Надати організаційно-методичне та фінансове забезпечення системі навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб Заходи:</b>			
<p>4.2.1. Розробити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб.</p> <p>4.2.2. Узгодити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб із планом заходів, організованих зовнішніми проектами/програмами.</p> <p>4.2.3. Узгодити графік навчання представників ОМС з питань гендерної рівності з Центрами підвищення кваліфікації.</p> <p>4.2.4. Розробити індивідуальні плани навчання представників ОМС з питань гендерної рівності (проходження тренінгів, онлайн курсів тощо).</p> <p>4.2.5. Передбачити фінансування навчальних заходів із питань гендерної рівності для підвищення рівня кваліфікації представників ОМС та зацікавлених сторін за рахунок місцевого бюджету.</p> <p>4.2.6. Передбачити/залучити фінансові ресурси для підтримки представників цільових груп у підвищенні рівня кваліфікації з питань реалізації гендерної політики (відрядження, інформаційно-методична література, інше).</p>	2020-2021 роки		Шупяк Р.Р. Дудінчук О.В. Досінчук В.І. Довірак І.В.
<b>V. ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ</b>			
<b>Завдання 1. Регулярно проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності Заходи:</b>			
5.1.1.Проводити тренінги для представників мас-медіа з питань гендерної	2020-2021		Шупяк Р.Р.

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>рівності.</p> <p>5.1.2. Розробити концепції та меседжі інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності для конкретних цільових груп із залученням гендерних експертів/експертом.</p> <p>5.1.3. Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань.</p> <p>5.1.4. Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії щодо однакової участі жінок і чоловіків у сфері прийняття політичних рішень (50/50).</p> <p>5.1.5. Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації.</p> <p>5.1.6. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на заохочення дівчат отримувати освіту в галузях, у яких домінують хлопці; та заохочення хлопців отримувати освіту в галузях, у яких домінують дівчата.</p> <p>5.1.7. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на усвідомлення громадськістю економічних зисків від рівноправної участі жінок у соціально-економічному й політичному житті.</p> <p>5.1.8. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на формування громадської думки щодо рівноправного розподілу домашньої роботи й роботи по догляду за дітьми та родичами між жінками й чоловіками.</p> <p>5.1.9. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, у спорті тощо).</p>	роки		<p>Дудінчук О.В.  Мацьків Н.П.  Яворський М.Т  Вінтоняк М.І.  Жолоб У.Р.</p>
<b>Завдання 2. Використати різні комунікаційні канали для поширення інформації з питань гендерної рівності Заходи:</b>			
<p>5.2.1. Поширювати інформацію з питань гендерної рівності через офіційний сайт громади та інших місцевих організацій.</p> <p>5.2.2. Друкувати плакати/брошури, інформаційні матеріали для конкретних цільових груп за тематикою, зазначеною вище.</p> <p>5.2.3. Поширювати інформацію щодо питань гендерної рівності через місцеві мас-медіа.</p> <p>5.2.4. Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності.</p> <p>5.2.5. Проводити публічні обговорення (конференції, круглі столи), аби</p>	2020-2021 роки		<p>Шупяк Р.Р.  Дудінчук О.В.  Мацьків Н.П.  Яворський М.Т  Вінтоняк М.І.  Жолоб У.Р.</p>

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>заохотити медіа та інші організації боротися з гендерними стереотипами й упередженістю щодо різних груп населення та сприяти гендерній рівності.</p> <p>5.2.6. Проводити партнерські заходи для заохочення саморегулювання рекламних організацій та уникнення реклами, яка носить гендерно дискримінуючий характер.</p>			
<p><b>Завдання 3. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності Заходи:</b></p>			
<p>5.3.1. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній за рахунок коштів місцевого бюджету через включення до відповідних цільових/бюджетних програм.</p> <p>5.3.2. Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності.</p> <p>Інше:</p>	2020-2021 роки		Довірак І.В. Досінчук В.І. Шупяк Р.Р. Дудінчук О.В.
<p><b>VI. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ВИКОНАВЧИХ ОРГАНАХ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ/УСТАНОВАХ/ОРГАНІЗАЦІЯХ</b></p>			
<p><b>Завдання 1. Запровадити заходи/практики, спрямовані на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих</b></p>			
<p>6.1.1. Провести гендерний аналіз кадрового складу виконавчих органів ОМС.</p> <p>6.1.2. Розробити заходи для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих ОМС зокрема застосування позитивних дій).</p> <p>6.1.3. Провести гендерний аналіз кадрового складу підприємств/установ/організацій, які належать до комунальної власності.</p> <p>6.1.4. Розробити заходи для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у підприємствах/установах/організаціях, які належать до комунальної власності (зокрема застосування позитивних дій).</p> <p>6.1.5. Провести гендерний аналіз складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування.</p> <p>6.1.6. Розробити заходи/процедури для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків у консультативно-дорадчих органах (зокрема застосування позитивних дій).</p>	2020-2021 роки		Шупяк Р.Р. Керівники відділів Дудінчук О.В.
<p><b>Завдання 2. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері зайнятості Заходи:</b></p>			
6.2.1. Запровадження програм/заходів на підтримку жіночого підприємництва,			Шупяк Р.Р.

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>зокрема навчання.</p> <p>6.2.3. Провести аналіз потреб жінок-підприємниць щодо надання їм необхідної підтримки.</p> <p>6.2.4. Розробити заходи з надання фінансової, правової, інформаційно-освітньої та інших видів підтримки для жінок-підприємниць відповідно до їхніх потреб.</p> <p>6.2.5.Провести аналіз проблем, які не дозволяють жінкам здобувати навички та отримувати професійну кваліфікацію в сферах, що традиційно розглядаються як «чоловічі» й навпаки.</p> <p>6.2.6. Розробити систему заходів для сприяння доступу жінок до освіти, професійного навчання та зайнятості в нетрадиційних секторах і навпаки.</p> <p>6.2.7. Розробити систему заохочення роботодавців працевлаштовувати жінок на позиції, які вимагають навичок та кваліфікації, що традиційно сприймаються як «чоловічі» й навпаки.</p> <p>6.2.8. Провести дослідження щодо кар'єрного зростання жінок і чоловіків, визначити проблеми, з якими стикаються жінки та чоловіки.</p> <p>6.2.9. Розробити систему заходів для забезпечення швидкого кар'єрного зростання жінок, зокрема – наставництво.</p> <p>6.2.10. Розробити систему заходів, включаючи квоти, що просувають жінок на рівні, з яких вони раніше виключалися, й де вони досі недостатньо представлені.</p> <p>6.2.11. Забезпечити інформування роботодавців та постійний моніторинг результатів запровадження заходів щодо гендерно збалансованого кар'єрного зростання.</p> <p>6.2.12. Провести гендерний аудит комунальних підприємств/установ/організацій.</p> <p>6.2.13. Врахувати результати гендерного аудиту як одну з умов надання підтримки комунальним підприємствам/установам/організаціям.</p> <p>6.2.14. Організувати конкурс «Рівні можливості: найкращий роботодавець року».</p>			<p>Кобацький В.П. Дудінчук О.В. Коломийський міськрайонний центр зайнятості</p>
<p><b>Завдання 3. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності на робочому місці</b></p> <p><b>Заходи:</b></p>			
<p>6.3.1. Проводити аналіз оголошень на роботу щодо існування дискримінаційних практик за ознакою статі та віку.</p> <p>6.3.2. Провести дослідження (через фокус-групи, опитування жінок/чоловіків) щодо дискримінаційних практик при проходженні співбесіди.</p>			<p>Шупяк Р.Р. Дудінчук О.В. Мацьків Н.П. Яворський М.Т</p>

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>6.3.3. Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу.</p> <p>6.3.4. Забезпечити постійний моніторинг кадрового резерву ОМС та комунальних підприємств.</p> <p>6.3.5. Провести аналіз гендерних розривів в оплаті праці в різних сферах на території громади.</p> <p>6.3.6. Розробити рекомендації щодо усунення гендерних розривів в оплаті праці та досягнення рівної оплати праці жінок і чоловіків.</p> <p>6.3.7. Запровадити заходи щодо усунення гендерних розривів в оплаті праці та досягнення рівної оплати праці жінок і чоловіків.</p> <p>6.3.8. Провести гендерний аудит на предмет гідних та безпечних умов праці.</p> <p>6.3.9. Розробити систему заходів, яка протистоїть прямій і непрямій дискримінації за ознакою статі, віку, інвалідності, етнічної приналежності тощо.</p> <p>6.3.10. Розробити систему заходів із протистояння сексуальним домаганням на робочому місці.</p> <p>6.3.11. Розробити та впровадити процедуру щодо дотримання безпеки та конфіденційності під час розгляду повідомлень про випадки насильства та сексуальних домагань на робочому місці.</p> <p>6.3.12. Впровадити заходи щодо забезпечення гідних та безпечних умов праці.</p>			<p>Вінтоняк М.І. Жолоб У.Р.</p>
<p><b>Завдання 4. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми, множинній дискримінації</b></p> <p><b>Заходи:</b></p>			
<p>6.4.1. Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про вчинення насильства, координації заходів реагування на факти вчинення насильства.</p> <p>6.4.2. Забезпечити виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі.</p> <p>6.4.3. Організувати надання допомоги й захисту постраждалим особам (надання соціальних послуг на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, зокрема шляхом соціального замовлення та укладання угод про співпрацю між районною держадміністрацією та об'єднаною територіальною громадою).</p>			<p>Вінтоня М.І. Семенович І.І Шупяк Р.Р. Яворський М.Т. Офіцери громади (за згоою)</p>



Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>6.4.4. Організувати роботу з кривдниками.</p> <p>6.4.5. Створити та оприлюднити інформаційну базу (дорожню карту) установ, організацій, які надають послуги з захисту й підтримки потерпілих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі.</p> <p>6.4.6. Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та насильства за ознакою статі.</p> <p>6.4.7. Надати інформацію про національну, обласну «гарячу лінію» або забезпечити діяльність місцевої «гарячої лінії» з застосуванням сучасних засобів комунікації для інформування з питань протидії домашньому насильству та надання допомоги.</p> <p>6.4.8. Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координації заходів реагування на випадки дискримінації.</p> <p>6.4.9. Визначити серед посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі.</p> <p>6.4.10. Створити/удосконалити механізм реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами.</p> <p>6.4.11. Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо запобігання дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками.</p> <p>6.4.12. Здійснювати заходи з первинної профілактики торгівлі людьми, зокрема серед представників вразливих верств населення, та надання допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми.</p> <p>6.4.13. Посилити координацію роботи з виявлення та ідентифікації осіб, які постраждали від торгівлі людьми на місцевому рівні.</p> <p>6.4.14. Провести аналіз проблем, які перешкоджають ефективній взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації, розробити заходи щодо усунення виявлених проблем.</p>			

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
1	2	3	4
<p>6.4.15. Утворити дорадчий орган із питань протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, до складу якого можуть увійти уповноважені представники органів місцевого самоврядування, громадських об'єднань, релігійних організацій (за згодою)</p> <p>6.4.16. Розробити місцеву програму / розділ програми/ план дій із запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, торгівлі людьми та дискримінації</p> <p>6.4.17. Розширити співпрацю з неурядовими організаціями, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації зокрема ті, які надають притулок і здійснюють реабілітацію жертв насильства)</p> <p>6.4.18. Забезпечити навчання представників суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації</p> <p>Інше:</p>			

**Розробка Інструментарію оцінки стану гендерної рівності стала можливою завдяки щирій підтримці американського народу через програму**

**«Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), яка адмініструється організацією Global Communities та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID). Зміст Інструментарію є відповідальністю Національного Демократичного Інституту (NDI) і не обов'язково відображає поглядів Global Communities, програми DOBRE, USAID чи уряду Сполучених Штатів Америки**

