



УКРАЇНА
ПЕЧЕНІЖИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ОБ'ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ
Коломийського району Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
Сорок _____ сесія

РІШЕННЯ

від _____ 2020 року
№ 0000-00/2020

селище Печеніжин

Про затвердження Положення про
про гендерну політику
в Печеніжинській ОТГ

Відповідно до ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», сесія селищної ради об'єднаної територіальної громади

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про гендерну політику в Печеніжинській ОТГ
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань прав людини, законності, депутатської діяльності і етики, промисловості, підприємництва, транспорту, зв'язку та сфери послуг.

Печеніжинський селищний голова ОТГ

І.Довірак

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГЕНДЕРНУ ПОЛІТИКУ В ПЕЧЕНІЖИНСЬКІЙ ОТГ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про гендерну політику (надалі – Положення) розроблене на підставі відповідних положень законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, для використання депутатами, членами виконавчих органів Печеніжинської селищної ради ОТГ та посадовими особами місцевого самоврядування.

1.2. Основною метою Положення є впровадження принципів гендерної рівності у діяльність органів місцевого самоврядування, інтеграції гендерних питань та гендерної культури на рівні громади.

1.3. Визначення термінів, які вживаються у даному Положенні:

Гендер – соціально-рольовий статус жінки чи чоловіка в освіті, професійній діяльності, доступ до влади, сімейні ролі та інші, особливості соціальної поведінки, стилю життя та способу мислення.

Гендерна політика – це діяльність державних інституцій, спрямована на здійснення (безпосередньо або опосередковано) та гарантування рівних прав, свобод і можливостей для жінок і чоловіків, утвердження гендерної демократії та формування гендерної культури в суспільстві.

Гендерна рівність – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

Дискримінація за ознакою статі – дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливають визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для жінок і чоловіків;

Гендерне бюджетування – застосування комплексного гендерного підходу у бюджетному процесі на державному й місцевому рівнях, що включає розподіл бюджетних коштів за гендерним принципом, а також призводить до посилення прозорості та підконтрольності.

Гендерна культура – це система уявлень, цінностей, знань, норм, інтересів та потреб, які формують соціокультурні аспекти статі, встановлюють відповідні статуси жінок і чоловіків, визначають їхні ролі, взаємовідносини й моделі поведінки у різних сферах життя. Зміст гендерної культури як соціального явища суспільного життя розкривається у забезпеченні умов для всебічного

розвитку особистості, гармонійної соціалізації, самореалізації, гуманізації людини й суспільства.

2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ І НАПРЯМКИ

2.1. Положення декларує основні напрямки і принципи діяльності, яка має бути спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання усім формам дискримінації, неупередженого ставлення до всіх мешканок/мешканців громади.

2.2. Дане Положення створене для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у наступних напрямках:

- кадрової політики – при формуванні кадрового резерву; реалізації жінками можливостей кар'єрного зростання; реалізації як жінками так і чоловіками права на відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;
- паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті управлінських, економічних, соціальних та рішень;
- забезпечення жінкам і чоловікам можливості суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками.

2.3. Документи, плани, програми, правила та процедури розроблюються та виконуються у суворій відповідності із чинним законодавством України, а також є принципом надання рівних можливостей і неприпустимості дискримінації за якою-небудь з ознак.

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

3.1. Забезпечити організацію роботи стосовно реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

3.2. Створити умови для інтеграції гендерного компоненту в діяльність ОТГ.

3.3. Сприяти створенню умов для поєднання жінками і чоловіками професійних і сімейних обов'язків.

3.4. Забезпечити проведення просвітницької діяльності з питань гендерної рівності та ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі.

3.5. Забезпечити координацію зусиль структурних підрозділів виконкому сільської/селищної ради, громадських організацій та благодійних фондів з метою забезпечення реалізації державної політики стосовно сім'ї, дітей та гендерної рівності в громаді, протидії торгівлі людьми, попередження насильства в сім'ї.

3.6. Забезпечити вжиття заходів, спрямованих на формування гендерної культури мешканок/мешканців громади.

3.7. Забезпечити розгляд та аналіз звернень громадян з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дискримінації за ознакою статі, вивчення причин, що їх зумовлюють.

3.8. Здійснювати аналіз та моніторинг надання гендерно-чутливих послуг на території ОТГ.

3.9. Забезпечити включення гендерного компоненту до місцевих цільових та бюджетних програм.

3.10. Забезпечити підвищення знань з гендерної проблематики.

- 3.11. Забезпечити збір гендерно-сегрегованих статистичних даних про діяльність виконкому та ОТГ в цілому.
- 3.12. Сприяти реалізації гендерних бюджетних ініціатив на території ОТГ.
- 3.13. Забезпечити застосування гендерно-орієнтованого бюджетування.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 4.1. Контроль за реалізацією Положення здійснює відповідальна особа за дотриманням гендерної рівності.
- 4.2. Відповідальність за проведення моніторингу та розробку проекту змін Положення несе відповідальна особа за дотриманням гендерної рівності.
- 4.3. Положення необхідно довести до відома депутатам, членам виконавчих органів селищної ради та посадовими особами для обов'язкового використання в роботі.

Секретар ради

Дудінчук О.В.